

РЕКОМЕНДАЦИИ

**федеральному государственному бюджетному военному образовательному
учреждению высшего образования «Военно-медицинская академия имени
С.М.Кирова»**

по итогам заседания

Совета по реализации программ развития образовательных организаций высшего образования с целью формирования группы образовательных организаций высшего образования – национальных лидеров для формирования научного, технологического и кадрового обеспечения экономики и социальной сферы, повышения глобальной конкурентоспособности системы высшего образования и содействия региональному развитию

1. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

Академия достигла значительных результатов в реорганизации ключевых процессов, направленных на достижение технологического лидерства и имеющих практическую значимость для отрасли военного здравоохранения. Основные достижения включают разработку и подготовку к коммерциализации инновационных продуктов (протеиновый батончик для энергообеспечения в полевых условиях, первое отечественное перевязочное средство для остановки кровотечений, лингвальные обезболивающие пластинки и тренажер виртуальной реальности для обучения тактической медицине). Эти решения отвечают актуальным потребностям военных медиков и формируют основу для выхода академии на рынок высокотехнологичных медицинских продуктов.

Отдельное внимание уделяется формированию консорциумов с крупными партнерами для разработки линейки медицинских изделий в области диагностики, лечения и профилактики боевой патологии. Остается приоритетной социальная составляющая: реализуются проекты по реабилитации участников СВО, включая сотрудничество с регионами РФ, НКО и фондом «Защитники Отечества». Драйвером изменений академии стала образовательная политика: адаптация программ под новые технологии и создание дополнительных курсов обеспечивают подготовку кадров и генерируют идеи для инновационных продуктов.

Академия демонстрирует системный подход к трансформации. Это создает основу для укрепления технологического суверенитета страны в военной медицине, обеспечивая практическую значимость разработок для оборонного сектора и гражданского здравоохранения.

При этом Советом выявлены следующие разрывы в деятельности:

1.1. Концепция стратегического проекта «Техноэволюция военного здравоохранения» требует дополнительной проработки. Недостаточно четко определены приоритетные направления развития: масштабирование существующих решений, формирование новой управленческой модели или разработка прорывных (disrupt) технологий. Представленный перечень продуктов (протеиновые батончики, перевязочные материалы, VR-тренажеры) не демонстрирует четкой стратегической направленности и не позволяет выделить ключевые точки роста.

1.2. Финансовая модель академии сохраняет высокую зависимость от бюджетного финансирования. Несмотря на заключение партнерских соглашений с коммерческими организациями (ПАО "Сбербанк", химические компании), не разработана эффективная система коммерциализации технологий при их передаче в гражданский сектор здравоохранения. Отсутствуют механизмы финансового участия академии в дальнейшем использовании разработок другими ведомствами.

1.3. В рамках реализации программы "Приоритет-2030" не предусмотрено направление средств на совершенствование системы оплаты труда научно-педагогических работников. Данный подход может снижать конкурентоспособность академии на рынке труда и ограничивать возможности привлечения высококвалифицированных кадров.

1.4. Планы по развитию собственной экспериментальной базы требуют дополнительного обоснования. Существует риск неэффективного использования средств вследствие возможного дублирования существующих исследовательских мощностей и недостаточной загрузки создаваемой инфраструктуры.

1.5. В представленных материалах недостаточно отражены вопросы модернизации образовательного процесса. Не представлены конкретные меры по актуализации образовательных программ с учетом разрабатываемых технологий и современных требований к подготовке военных медиков. Недостаточно полно представлена информация о вовлечении обучающихся в исследовательскую и инновационную деятельность.

2. РЕКОМЕНДАЦИИ

2.1. Рекомендуется пересмотреть концепцию стратегического проекта «Техноэволюция военного здравоохранения», четко определив приоритетные векторы развития академии как центра прорывных технологий. Следует сконцентрироваться на разработке решений, обладающих высокой социально-экономической значимостью и критической важностью для военной медицины (включая инновационные подходы к лечению тяжелых боевых травм, оптимизацию медицинской логистики и диагностики в полевых условиях), минимизируя фрагментарность в виде локальных продуктов с ограниченным масштабированием. Цель – формирование портфеля проектов, обеспечивающих технологическое лидерство и значимый вклад в укрепление суверенитета страны в сфере военного здравоохранения.

2.2. Рекомендуется разработать и внедрить комплексную систему коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности, передаваемых в гражданский сектор здравоохранения и другим ведомствам. Ключевые элементы системы должны включать:

- гарантированное участие академии в экономических выгодах от использования разработок через эффективные механизмы управления интеллектуальной собственностью (роялти, долевое участие).

- развитие возвратных схем финансирования НИОКР (гранты, совместные проекты с индустриальными партнерами) и активное привлечение внебюджетных источников для снижения зависимости от бюджетных ассигнований и обеспечения устойчивости инновационного цикла.

- усиление кооперации с гражданскими научно-исследовательскими институтами и высокотехнологичными компаниями для расширения рынков сбыта и синергии компетенций.

2.3. В целях повышения конкурентоспособности академии на рынке труда и привлечения высококвалифицированных научно-педагогических кадров предлагается совместно с Министерством обороны РФ разработать и внедрить гибкие механизмы

финансирования системы оплаты труда. Эти механизмы должны предусматривать возможность целевых стимулирующих выплат для ключевых специалистов и упрощение процедур использования средств программ развития (включая программу «Приоритет-2030») на кадровые ресурсы.

2.4. Для повышения эффективности использования ресурсов и предотвращения дублирования функций рекомендуется активизировать сетевое взаимодействие с организациями РАН, ведущими университетами и научными центрами. Следует сфокусироваться на использовании существующей исследовательской базы партнеров и развитии кооперационных проектов, минимизируя затраты на создание новых объектов, функционально повторяющих доступные мощности, и обеспечивая их планируемую загрузку.

2.5. Рекомендуется усилить взаимосвязь между научными разработками академии и образовательными программами. Для этого необходимо:

- систематически актуализировать основные образовательные программы, интегрируя в них модули, отражающие современные достижения в военно-полевой медицине, IT-медицине, регенеративной медицине и других приоритетных направлениях.

- разрабатывать и внедрять дополнительные образовательные курсы и практикумы, активно использующие созданные в академии инновационные инструменты (VR-тренажеры, цифровые симуляторы, специализированные платформы) для формирования у обучающихся актуальных компетенций.

- создавать условия для активного вовлечения обучающихся в исследовательскую и проектную деятельность на базе актуальных разработок академии, формируя кадровый резерв для инновационной экосистемы.

Рекомендации в части корректировки плановых показателей на период 2025-2036 гг.:

1. Установить плановое значение – 526 чел. по характеристике результата предоставления субсидии «Численность лиц, завершивших на бесплатной основе обучение (прошедших итоговую аттестацию) на «цифровых кафедрах» университета в целях получения дополнительной квалификации по ИТ-профилю в рамках обучения по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, а также по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки ИТ-профиля» на 2025 год.

2. Рекомендуется снизить плановые значения показателя ЦПЭ_8 (удельный вес работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников университета), так как плановое значение на 2025 год больше фактически достигнутого в 2023 году значения более чем на 140%.

3. Рекомендуется снизить плановые значения показателя ЦПЭ_9 (удельный вес оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда университета), так как плановое значение на 2025 год больше фактически достигнутого в 2023 году значения более чем на 70% и плановое значение на 2036 год больше фактически достигнутого в 2023 году значения более чем на 90%. Рекомендуется скорректировать плановые значения ЦПЭ_9 по годам с целью достижения отрицательной динамики с 2025 до 2036 года. Рекомендовано достичь уровня 40%

Рекомендации по доработке стратегических технологических проектов университета:

1. Техноэволюция военной и экстремальной медицины

–Сосредоточиться на технологиях и разработках, а не на мелкой продуктовой линейке (B2C).

–Обеспечить возвратные механизмы финансирования при передаче технологий другим ведомствам.

–Интегрировать продукты в образовательные программы для усиления их практической значимости.

–Расширить кооперацию с научными центрами (РАН, Курчатовский институт) для использования существующей инфраструктуры.

–Усилить IT-безопасность при разработке цифровых решений (тренажеры, порталы).

СОГЛАСОВАНО

Заместитель председателя Совета
по реализации программ развития

приоритет 

Документ подписан
электронной подписью

Сертификат: 65581047BD3252566317EADEEC73A5EC

Владелец: Афанасьев Дмитрий Владимирович

Действителен: с 17.12.2024 по 12.03.2026

Дата подписания: 25.06.2025